

# STRATEŠKI PLAN 2026 - 2029

**Financijski  
podržava**



Nacionalna  
zaklada za  
razvoj  
civilnoga  
društva

## 1. UVOD

Udruga osoba s amputacijom Grada Zagreba i Zagrebačke županije je nevladina udruga osnovana 15.05.2013. Nastala je iz zajedničke potrebe osoba s amputacijom udova da se povežu i potpuno integriraju u sve aspekte društva te postanu relevantni čimbenici razvoja društva.

Udruga osoba s amputacijom udova Grada Zagreba i zagrebačke županije izradila je ovaj strateški plan razvoja za razdoblje od četiri godine s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja Udruge.

Ovaj strateški plan odnosi se na razdoblje od 2026. do 2029. godine i sadrži prikaz strategija i ciljeva putem kojih Udruga želi ostvariti dva najvažnija cilja.

Kao dodatak strateškom planu na godišnjoj razini izradit će se operativni planovi koji će uključivati konkretne aktivnosti, rokove i podjele zadataka u svrhu ispunjenja strateških ciljeva.

Ovaj Strateški plan usvojen je na sjednici skupštine udruge dana 30. prosinca 2025. godine.

## 2. STRATEŠKI CILJEVI

### 2.1. Strateški cilj 1: Institucionalni razvoj i financijska održivost organizacije

#### 2.1.1. Specifičan cilj: Unapređenje profesionalnosti te izvršenje Operativnih planova

- Unapređenje praćenja izvršenja aktivnosti Operativnog plana za tekuću godinu
- Uređenje prava glasa i kategorizacije članstva
- Konsolidiranje standardnih administrativnih procedura udruge
- Izrada volonterskog programa

Očekivani rezultati:

Stabilno i profesionalno poslovanje udruge

#### 2.1.2. Specifičan cilj: Osiguranje sredstava i financijske stabilnosti

- Osiguravanje nastavka institucionalne podrške za stabilizaciju udruge Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva
- Osiguravanje institucionalne podrške iz drugih fondova
- Osiguravanje financiranja aktivnosti udruge kroz različite donacije
- Osiguravanje financiranja projektnih aktivnosti kroz koje će se osigurati sredstva za plaće, opremu, ali i dijelom za hladni pogon iz neizravnih projektnih troškova

Očekivani rezultati:

Stabilni prihodi za provedbu aktivnosti udruge za višegodišnje razdoblje, za osiguravanje hladnog pogona i plaća za zaposlenike udruge.

#### 2.1.3. Specifični cilj: Zapošljavanje u udruzi

- Održavanje zaposlenosti jedne osobe na poziciji koordinatora/ice aktivnosti udruge, povećanje plaće
- Donošenje pravilnika o plaći, ostalim pravima i nagradama
- Dodatno zapošljavanje na projektima
- Angažiranje vanjskih suradnika u svrhu kvalitetne provedbe aktivnosti
- Izrada detaljnog opisa zadataka i odgovornosti zaposlenika udruge
- Održavanje redovnih sastanaka članova udruge u cilju pružanja podrške, praćenja rada i rasprave o planovima i aktivnostima organizacije
- Uspostavljanje i provođenje mjera u slučaju kršenja pravila i nezadovoljavajuće kvalitete rada

Očekivani rezultati:

Zaposlenici udruge aktivno rade na provođenju redovnih aktivnosti udruge, na implementaciji projekata i prijavljivanju novih projektnih ideja na razne natječajne. Pitanje zapošljavanja, visine plaća, troškova prijevoza, nagrada i sl. uređeno je Pravilnicima.

Članstvo udruge je informirano o aktualnim poslovima udruge, sudjeluje u donošenju odluka relevantnih za rad udruge te aktivno sudjeluje u radu udruge.

#### 2.1.4. Specifični cilj: Edukacija članstva

- Osiguravanje sredstava za usavršavanje članova i zaposlenika udruge
- Iskorištavanje mogućnosti za besplatne edukacije

Očekivani rezultati:

Članstvo udruge usvojilo različita znanja i vještine za provedbu aktivnosti udruge. Naglasak je na zaposlenicima udruge, članovima koji su aktivno uključeni u provedbu aktivnosti te upravljačke funkcije.

#### 2.1.5. Specifični cilj: Jačanje suradnje s ostalim subjektima

- Uključivanje u mreže udruge sa sličnim područjem rada na globalnoj razini
- Jačanje komunikacije sa subjektima sličnog područja rada i metodologije
- Nastavak i unapređenje suradnje sa državnim, regionalnim i lokalnim tijelima
- Nastavak i unapređenje suradnje sa privatnim sektorom
- Širenje mreže partnerstva s različitim organizacijama institucionalnog izvaninstitucionalnog karaktera
- Osiguravanje preduvjeta za osnivanje Nacionalnog saveza osoba s amputacijom udova

Očekivani rezultati:

Razmjena iskustva i dobrih praksi, osiguravanje uspješnosti zagovaranja politika prema državnim tijelima, započinjanje novih projekata, bolja informiranost udruge, dugoročna suradnja s predstavnicima različitih sektora

#### 2.1.6. Specifični cilj: Povećanje vidljivosti udruge

- Izrada i distribucija informativnog sadržaja o radu i aktivnostima udruge
- Nastavak i daljnje razvijanje suradnje s medijima u svrhu informiranja javnosti o radu udruge
- Uređivanje i ažuriranje web stranice
- Izrada plana i sadržaja za društvene mreže udruge te redovno vođenje istih;
- Izvještavanje o aktivnostima udruge, obilježavanje bitnih dana (Dan OSI i slično)

Očekivani rezultati:

Veća informiranost opće javnosti o radu udruge, veća vidljivost u medijima, veća posjećenost komunikacijskih kanala udruge.

## 2.2. Strateški cilj 2: Razvoj programa

### 2.2.1. Specifični cilj: Izrada i provedba programa zagovaranja

- izrada programa zagovaranja
- vršenje zagovaračkih aktivnosti prema tijelima nadležnim za donošenje politika

Očekivani rezultat:

Promjena Liste ortopedskih pomagala, unapređenje zakona i podzakonskih akata, uspješno zapošljavanje psihologa u Zavodu.

### 2.2.2. Specifični cilj: Nastavak realizacije postojećih projekata

- Unapređenje, nadogradnja i nastavak postojećih dugogodišnjih programa (Trkački kamp, skup "Inovacije u protetici i rehabilitaciji")
- Unapređenje suradnje sa sportskim udrugama i uključivanje članova u sportske programe
- Osiguravanje financijskih sredstava za unapređenje programa
- Bolja razvijenost sponzorskih programa

Očekivani rezultat:

Osiguravanje financijskih i ljudskih resursa za nastavak provođenja postojećih programa te unapređenje kvalitete istih.

### 2.2.3. Specifični cilj: Pokretanje novih aktivnosti za korisnike

- Razvijanje novih projekata koji imaju za cilj doprinijeti ostvarenju ciljeva udruge nakon provedbe projekta istraživanja interesa korisnika i analize razloga neuključivanja
- Stvaranje novog edukacijskog i informativnog materijala za korisnike
- Razvoj programa iskorištavanja slobodnog vremena za korisnike iz Zavoda i ostale članove
- Proširiti edukacijske metode i alate. npr.: 'gamefication', animacije, video sadržaji.

Očekivani rezultat:

Minimalno pet novih odobrenih projekata, uključivanje većeg broja korisnika, širenje ciljane skupine korisnika, jačanje međusektorske suradnje.

### 3.NADZOR I EVALUACUA

Udruga će na osnovu Strateškog plana za svaku godinu, u razdoblju 2026. - 2029. Donijeti Operativni plan u kojem će se detaljno razraditi aktivnosti, potrebni resursi, odgovornosti i rokovi za provedbu aktivnosti kako bi se ostvarili strateški ciljevi organizacije. U slučaju potrebe Operativni plan će se izmijeniti.

Članovi Izvršnog i Nadzornog odbora Udruge će na redovnim sastancima pratiti tijekom provedbe godišnjih Operativnih planova kako bi se bilježio napredak. Krajem svake godine izvršit će se završno vrednovanje, odnosno analiza ostvarenja Operativnih planova s ciljem praćenja provedbe Strateškog plana rada Udruge. Predsjednik/ca će godišnje vrednovanje predstaviti Skupštini Udruge.

Predsjednica:

A blue ink signature is written over the UAZ logo. The logo consists of the stylized figures and the text 'UAZ' in a bold, black, sans-serif font. Below the logo, the full name of the organization is printed in a smaller, black, sans-serif font: 'UDRUGA OSOBA S AMPUTACIJOM UDOVA GRADA ZAGREBA I ZAGREBAĆKE ŹUPANIJE'.